FORMATION SÉCURITÉ

RESPONSABLE ET ANIMATEUR SANTÉ-SÉCURITÉ

Prendre en main toutes les facettes des missions d'un préventeur

PUBLIC

Responsable ou membre d'un service Santé-Sécurité, correspondant, relais et référent Santé-Sécurité

PRÉREQUIS

Aucun

DURÉE

9 jours

FORMAT

INTER : Présentiel

DATES INTER 2024

- 30 – 31 janv.– 1er fév.
  5 – 6 – 7 mars
  2 – 3 – 4 avril
- 9 – 10 – 11 avril
  22 – 23 – 24 mai
  4 – 5 – 6 juin
- 8 – 9 – 10 oct.
  5 – 6 – 7 nov.
  3 – 4 – 5 déc.

TARIFS

INTER :

4 975€ HT par participant - déjeuner inclus

CONTACT

04 37 48 81 31

contact@faral.net

www.faral.net

OBJECTIFS

Être capable d'exercer les rôles et missions d'un préventeur, et pour cela :

- Identifier les principales exigences et obligations en matière de Santé-Sécurité
- Développer la culture prévention
- Situer les rôles, missions et responsabilités associées des différents acteurs de la Santé-Sécurité
- Appliquer les méthodes et outils d'animation de la Santé-Sécurité : évaluation des risques, traitement des incidents et accidents, évolution des comportements…

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Quiz, études de cas, mises en situation, jeux et échanges d'expérience
- Évaluation des acquis (questionnaire)

Les + de FARAL

- **Une séquence complète dédiée aux échanges d'expériences** et de bonnes pratiques entre les participants
- **Une pédagogie très participative** et variée favorisant l'implication des participants et l'appropriation des connaissances et des compétences

LE PROGRAMME DE FORMATION

Le contexte et les enjeux de la Santé-Sécurité du Travail

- Statistiques, typologie et critères de reconnaissance des AT et MP, principe de la présomption d'imputabilité, poste aménagé versus reclassement
- Modèle de l'iceberg et outils de la prévention
- Coût et financement des AT/MP
- Responsabilité juridique : différences entre responsabilité civile et pénale, délégation de pouvoir, personnes concernées et sanctions possibles

L'évaluation des risques

- Définitions : danger, risque, exposition…
- Évaluation des risques et Document Unique
- Cadre réglementaire
- Méthode et exemples de grilles de cotation des risques
- Conditions de réussite et modalités de mise en œuvre d'une démarche d'évaluation des risques
- La pénibilité au travail
- Spécificités de l'évaluation des risques Santé

Le traitement des évènements accidentels

- Mécanisme de l'accident
- Recueil des circonstances à chaud
- Méthodes d'analyse : principes, objectifs et déroulement (arbre des causes, 5M, 5 Pourquoi...)
- Charte de fonctionnement

Les techniques d'animation et de sensibilisation

- Bases de la communication
- Conception et animation d'un module de formation

Culture Santé-Sécurité : mise en place, développement et entretien

- Définition de la culture prévention
- Les étapes du développement culturel
- La compréhension des comportements à risque
- Leviers et outils pour analyser et faire évoluer les comportements à risques
- Les Rituels prévention : les bonnes pratiques associées aux outils ¼h. Sécurité, Visites Hiérarchiques de Sécurité, pause analyse des risques…

Système de Management de la Sécurité

- Principes de l'amélioration continue appliquée à la Santé-Sécurité
- Logique de la norme ISO 45001 ou MASE
- Rôle du préventeur dans l'animation d'un système de management

Approfondissement de certains points

- Habilitations, autorisations et formations obligatoires
- Intervention d'entreprises extérieures
- Risque chimique
- Travaux en hauteur
- Risques psychosociaux : compréhension de la problématique, les différents niveaux de prévention
- Troubles musculosquelettiques : les comprendre pour les prévenir

Les rôles et missions des acteurs de la Santé-Sécurité au travail

- CSE, Service de Prévention et de Santé au Travail
- Inspection du travail, CARSAT, OPPBTP...
- Missions du préventeur
- Partages de bonnes pratiques : les participants présentent une approche ou démarche ayant apporté des résultats positifs