FORMATION SÉCURITÉ

RESPONSABLE ET ANIMATEUR SANTÉ-SÉCURITÉ

Prendre en main toutes les facettes des missions d'un préventeur

PUBLIC

Responsable ou membre d'un service Santé-Sécurité, correspondant, relais et référent Santé-Sécurité

PRÉREQUIS

Aucun

DURÉE

9 jours

+ 3 x 1h de suivi post formation

FORMAT

INTER : Présentiel

DATES INTER 2023

- 31 janv. au 2 fév. / 7 au 9 mars / 4 au 6 avril
- 4 au 6 avril / 10 au 12 mai / 6 au 8 juin
- 10 au 12 oct. / 14 au 16 nov. / 5 au 7 déc.

TARIFS

INTER :

5 285 € HT par participant - déjeuner inclus

CONTACT

04 37 48 81 31

contact@faral.net

www.faral.net

OBJECTIFS

Être capable d'exercer les rôles et missions d'un préventeur, et pour cela :

- Identifier les principales exigences et obligations en matière de Santé-Sécurité
- Situer les rôles, missions et responsabilités associées des différents acteurs de la Santé-Sécurité
- Appliquer les méthodes et outils d'animation de la Santé-Sécurité : évaluation des risques, traitement des incidents et accidents, évolution des comportements…

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Quiz, études de cas, mises en situation, jeux et échanges d'expérience
- Évaluation des acquis (questionnaire)
- **Suivi personnalisé post formation** par le formateur

Les + de FARAL

- **Une séquence complète dédiée aux échanges d'expériences** et de bonnes pratiques entre les participants
- **Une pédagogie très participative** et variée favorisant l'implication des participants et l'appropriation des connaissances et des compétences

LE PROGRAMME DE FORMATION

RESPONSABLE ET ANIMATEUR SANTÉ-SÉCURITÉ

Le contexte et les enjeux de la Santé-Sécurité du Travail

- Statistiques, typologie et critères de reconnaissance des AT et MP, principe de la présomption d'imputabilité, poste aménagé versus reclassement
- Modèle de l'iceberg et outils de la prévention
- Coût et financement des AT/ MP
- Responsabilité juridique : différences entre responsabilité civile et pénale, délégation de pouvoir, personnes concernées et sanctions possibles

L'évaluation des risques

- Définitions : danger, risque, exposition…
- Évaluation des risques et Document Unique
- Cadre réglementaire
- Méthode et exemples de grilles de cotation des risques
- Conditions de réussite et modalités de mise en œuvre d'une démarche d'évaluation des risques
- La pénibilité au travail
- Spécificités de l'évaluation des risques Santé

Le traitement des évènements accidentels

- Mécanisme de l'accident
- Recueil des circonstances à chaud
- Méthodes d'analyse : principes, objectifs et déroulement (arbre des causes, 5M, 5 Pourquoi...)
- Charte de fonctionnement

Les techniques d'animation et de sensibilisation

- Bases de la communication
- Conception et animation d'un module de formation
- Culture Santé-Sécurité : mise en place, développement et entretien
- Leviers et outils pour analyser et faire évoluer les comportements
- Les bonnes pratiques associées aux outils : ¼h. Sécurité, Visites Hiérarchiques de Sécurité, pause analyse des risques…

Système de Management de la Sécurité

- Principes de l'amélioration continue appliquée à la Santé-Sécurité
- Logique de la norme ISO 45001
- Rôle du préventeur dans l'animation d'un système de management

Approfondissement de certains points

- Habilitations, autorisations et formations obligatoires
- Intervention d'entreprises extérieures
- Risque chimique
- Travaux en hauteur
- Risques psychosociaux : compréhension de la problématique, les différents niveaux de prévention
- Troubles musculosquelettiques : les comprendre pour les prévenir

Les rôles et missions des acteurs de la Santé-Sécurité au travail

- CSE, Service de Prévention et de Santé au Travail
- Inspection du travail, CARSAT, OPPBTP...
- Missions du préventeur
- Partages de bonnes pratiques : les participants présentent une approche ou démarche ayant apporté des résultats positifs

Suivi post formation

Pendant la formation, chaque stagiaire liste ses besoins post formation avec le formateur FARAL. Ce même formateur assurera un suivi personnalisé de 3x1h en visioconférence