



Responsable et Animateur Santé-Sécurité

PRENDRE EN MAIN TOUTES LES FACETTES DES MISSIONS D'UN PRÉVENTEUR

OBJECTIFS

Être capable d'exercer les rôles et missions d'un préventeur, et pour cela :

- Identifier les principales exigences et obligations en matière de Santé-Sécurité
- Situer les rôles, missions et responsabilités associées des différents acteurs de la Santé-Sécurité
- Appliquer les méthodes et outils d'animation de la Santé-Sécurité : évaluation des risques, traitement des incidents et accidents, évolution des comportements...

PUBLIC CONCERNÉ

- Responsable ou membre d'un service Santé-Sécurité, correspondant, relais et référent Santé-Sécurité

PRÉREQUIS

- Aucun

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Quiz, études de cas, mises en situation, jeux et échanges d'expérience
- Évaluation des acquis (questionnaire)

Les
+
de
FARAL

- Une séquence complète dédiée aux échanges d'expériences et de bonnes pratiques entre les participants
- Une pédagogie très participative et variée favorisant l'implication des participants et l'appropriation des connaissances et des compétences

Durée

9 jours
(3 sessions
de 3 jours)

Dates

1^{er} au 3 fév. / 8 au 10 mars / 5 au 7 avril
ou 5 au 7 avril / 17 au 19 mai / 21 au 23 juin
ou 11 au 13 oct. / 15 au 17 nov. / 6 au 8 déc.

Coût

4 540 € HT
par participant
en inter



Responsable et Animateur Santé-Sécurité

PRENDRE EN MAIN TOUTES LES FACETTES DES MISSIONS D'UN PRÉVENTEUR

PROGRAMME

Le contexte et les enjeux de la Santé-Sécurité du Travail

- Statistiques, typologie et critères de reconnaissance des Accidents du Travail (AT) et des Maladies Professionnelles (MP), principe de la présomption d'imputabilité, poste aménagé versus reclassement
- Modèle de l'iceberg et outils de la prévention
- Coût et financement des AT/ MP
- Responsabilité juridique : différences entre responsabilité civile et pénale, délégation de pouvoir, personnes concernées et sanctions possibles

L'évaluation des risques

- Définitions : danger, risque, exposition...
- Évaluation des risques et Document Unique
- Cadre réglementaire
- Méthode et exemples de grilles de cotation des risques
- Conditions de réussite et modalités de mise en œuvre d'une démarche d'évaluation des risques
- La pénibilité au travail
- Spécificités de l'évaluation des risques Santé

Le traitement des évènements accidentels

- Mécanisme de l'accident
- Recueil des circonstances à chaud
- Méthodes d'analyse : principes, objectifs et déroulement (arbre des causes, 5M, 5 Pourquoi...)
- Charte de fonctionnement

Les techniques d'animation et de sensibilisation

- Bases de la communication
- Conception et animation d'un module de formation
- Culture Santé-Sécurité : mise en place, développement et entretien
- Leviers et outils pour analyser et faire évoluer les comportements
- Les bonnes pratiques associées aux outils : 1/4h. Sécurité, Visites Hiérarchiques de Sécurité, pause analyse des risques...

Système de Management de la Sécurité

- Principes de l'amélioration continue appliquée à la Santé-Sécurité
- Logique de la norme ISO 45001
- Rôle du préventeur dans l'animation d'un système de management

Approfondissement de certains points

- Habilitations, autorisations et formations obligatoires
- Intervention d'entreprises extérieures
- Risque chimique
- Travaux en hauteur
- Risques psychosociaux : compréhension de la problématique, les différents niveaux de prévention
- Troubles musculosquelettiques : les comprendre pour les prévenir

Les rôles et missions des acteurs de la Santé-Sécurité au travail

- CSE, Service de Prévention et de Santé au Travail
- Inspection du travail, CARSAT, OPPBTP...
- Missions du préventeur
- Partages de bonnes pratiques : les participants présentent une approche ou démarche ayant apporté des résultats positifs