

# Référent harcèlement sexuel

INFORMER, ORIENTER ET ACCOMPAGNER



## OBJECTIFS

Être capable d'exercer efficacement son rôle de Référent harcèlement, et pour cela :

- Connaître les notions essentielles sur le sujet
- Distinguer les concepts de Risques Psychosociaux, harcèlement et violence
- Connaître le périmètre et les missions du Référent harcèlement sexuel
- Élaborer une méthodologie d'intervention

## PUBLIC CONCERNÉ

- Référent harcèlement sexuel représentant de l'employeur ou désigné au sein du CSE, membre d'un service de Santé au Travail, fonction RH...

## PRÉREQUIS

- Aucun

## MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Quiz
- Jeux de rôle
- Témoignages
- Jurisprudences

Les  
+  
de  
FARAL

- Des réponses concrètes à un sujet d'actualité
- Une pédagogie qui favorise les échanges d'expérience
- Des outils opérationnels directement exploitables en entreprise

### Durée

1 jour

### Dates

Nous  
consulter

### Coût

690€ HT  
Par participant  
en inter

# Référent harcèlement sexuel

INFORMER, ORIENTER ET ACCOMPAGNER

## PROGRAMME

### Harcèlement sexuel au travail, de quoi parle-t-on ?

- Évolution des termes et des définitions
- Le cadre juridique applicable au harcèlement sexuel et aux agissements sexistes
- Jurisprudences
- Harcèlement ou séduction ?
- Les différentes formes de harcèlement (moral et sexuel) et les faits de discrimination ou d'agression sexuelle
- Les obligations de prévention de l'employeur

### Positionner le harcèlement dans le champ des risques psychosociaux

- Le champ des RPS
  - Définition
  - Différencier les risques des conséquences
- Les mécanismes sous-jacents aux situations problématiques
  - Le stress : la montée en tension liée à une perception de déséquilibre
  - La violence interne et externe : comprendre le mécanisme de montée en tension
  - Le harcèlement moral et sexuel : la déstabilisation psychologique

### Lien entre référent harcèlement et CSE

- Restituer les éléments clés des démarches
- Proposer des actions de prévention pérennes

### La prévention du harcèlement sexuel et des agissements sexistes dans l'entreprise

- Agir sur les trois niveaux de prévention
  - Primaire : organisation, charte de référence, diagnostic, clarifier la place de la sanction
  - Secondaire : formation, sensibilisation, procédure de médiation
  - Tertiaire : suivi, accompagnement, prise en charge
- Désigner et définir les rôles du référent dans l'entreprise
  - Informer et sensibiliser le personnel
  - S'appuyer sur le règlement intérieur
  - Instaurer un dispositif de signalement
  - Déployer des actions de prévention dans l'entreprise
- Mobiliser les interlocuteurs du référent

### Réagir à une situation de harcèlement présumé

- Déclencher l'action au bon moment
- Organiser le recueil d'informations
- Savoir conduire des entretiens
  - Introduire l'entretien
  - Manier écoute empathique et écoute active
  - Conclure et donner des perspectives
- Recueillir des éléments objectifs complémentaires
- Consolider et formaliser les résultats de la démarche