Référent harcèlement sexuel

INFORMER, ORIENTER ET ACCOMPAGNER

OBJECTIFS

Être capable d'exercer efficacement son rôle de Référent harcèlement, et pour cela :

- Connaître les notions essentielles sur le sujet
- Distinguer les concepts de Risques Psychosociaux, harcèlement et violence
- Connaître le périmètre et les missions du Référent harcèlement sexuel
- Élaborer une méthodologie d'intervention

PUBLIC CONCERNÉ

- Référent harcèlement sexuel représentant de l'employeur ou désigné au sein du CSE, membre d'un Service de Prévention et de Santé au Travail, fonction RH…

PRÉREQUIS

- Aucun

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Quiz
- Jeux de rôle
- Témoignages
- Jurisprudences
- Passation de test (attitudes d'écoute)
- Évaluation des acquis (questionnaire)

Les + de FARAL

- Des réponses concrètes à un sujet d'actualité
- Une pédagogie qui favorise les échanges d'expérience
- Des outils opérationnels directement exploitables en entreprise
- La construction d'un parcours pédagogique en plusieurs sessions permettant de consolider dans le temps les apprentissages

Durée	Dates	Coût
1 jour puis 0,5 jour	1er février et 5 avril ou 21 juin et 6 septembre ou 11 octobre et 13 décembre	**1 050 € HT** par participant en inter

Référent harcèlement sexuel

INFORMER, ORIENTER ET ACCOMPAGNER

PROGRAMME

1ère session : 1 jour

Harcèlement sexuel au travail, de quoi parle-t-on ?

- Évolution des termes et des définitions
- Le cadre juridique applicable au harcèlement sexuel et aux agissements sexistes
- Jurisprudences
- Harcèlement ou séduction ?
- Les différentes formes de harcèlement (moral et sexuel) et les faits de discrimination ou d'agression sexuelle
- Les obligations de prévention de l'employeur

Positionner le harcèlement dans le champ des risques psychosociaux

- Le champ des RPS
- Les mécanismes sous-jacents aux situations problèmes
  - Le stress : la montée en tension liée à une perception de déséquilibre
  - La violence interne et externe : comprendre le mécanisme de montée en tension

Lien entre référent harcèlement et CSE

- Restituer les éléments clés des démarches
- Proposer des actions de prévention pérennes

La prévention du harcèlement sexuel et des agissements sexistes dans l'entreprise

- Agir sur les trois niveaux de prévention
- Désigner et définir les rôles du référent dans l'entreprise
  - Informer et sensibiliser le personnel
  - Instaurer un dispositif de signalement
  - Déployer des actions de prévention

Réagir à une situation de harcèlement présumé

- Déclencher l'action au bon moment
- Organiser le recueil d'informations
- Savoir conduire des entretiens
  - Introduire l'entretien
  - Manier écoute emphatique et écoute active
  - Conclure et donner des perspectives
- Recueillir des éléments objectifs complémentaires
- Consolider et formaliser les résultats de la démarche

Travaux d'intersession

- Construction d'un plan d'actions
- Communication autour du rôle du référent
- 1ère action de sensibilisation
- Passation du test d'attitudes d'écoute

2ème session : 0,5 jour

- Retours et partage d'expérience
- Apports complémentaires personnalisés