FORMATION RELATIONS SOCIALES

PRÉSIDENT DU CSE

Nourrir un dialogue social constructif

PUBLIC

Représentant de l'employeur au sein du Comité Social et Economique (CSE) : président et/ou son délégataire, RH, préventeur

PRÉREQUIS

Aucun

DURÉE

1 jour

FORMAT

INTRA : Présentiel ou distanciel

INTER : Distanciel

DATES INTER 2024

- 15 mars
- 03 octobre

TARIFS

INTRA :

Nous consulter

INTER :

830€ HT par participant - déjeuner inclus

CONTACT

04 37 48 81 31

contact@faral.net

www.faral.net

OBJECTIFS

Être capable d'animer les relations sociales avec les membres du CSE, et pour cela :

- Décrire les rôles et le fonctionnement de l'instance
- Situer son rôle dans l'animation du CSE
- Identifier les leviers d'un dialogue social constructif et pérenne
- Evaluer des pistes d'amélioration du fonctionnement avec les membres

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Quiz
- Jeu plateau
- Échanges d'expériences
- Travaux en sous-groupes
- Évaluation des acquis (questionnaire)

Les + de FARAL

- **Une approche globale qui dépasse les obligations réglementaires** pour définir des bonnes pratiques
- Une pédagogie permettant de **comprendre les logiques de l'instance**
- **Une formation sans parti pris** afin de créer du lien entre les différents acteurs de l'instance

LE PROGRAMME DE FORMATION

Structure des instances dans l'entreprise

- Différence entre représentation syndicale et élus du CSE
- Structures juridiques et différentes formes de représentation du personnel

Missions du CSE

- Attributions sociales, économiques et environnementales
- Prérogatives en matière de Santé-Sécurité et Conditions de Travail
- Informations et consultations des membres
- Réclamations du personnel
- Différents droits d'alerte et procédures associées
- Gestion des œuvres sociales

Moyens et limites du CSE

- Heures de délégation
- Moyens matériels
- Budgets
- Formation
- Personnel protégé
- Recours à expert
- Règlement intérieur de l'instance

Les nouveautés liées au CSE

- Impacts de la loi santé
- Impacts de la loi climat

Mise en place du CSE et enjeux associés

- Processus des élections professionnelles
- Place des suppléants et élections partielles
- Création et fonctionnement de commissions
- Lien entre CSE d'établissement et CSE central

Fonctionnement du CSE

- Fonctionnement des réunions : rythme, ordre du jour, PV, base de données BDESE...
- Participants : membres de droit, membres invités, personnes extérieures
- Rôles spécifiques du président, du secrétaire et du trésorier
- Différences entre avis, information, décision et proposition des élus du CSE

Conditions de réussite du dialogue social dans l'établissement

- Préparation et animation des réunions
- Gestion et mise en œuvre des projets
- Postures et positionnement vis-à-vis des représentants du personnel
- Utilisation des personnes ressources internes ou externes
- Gestion des contentieux