



Manager la Santé-Sécurité

METTRE EN ŒUVRE LES 5 PILIERS DU MANAGEMENT DE LA SANTÉ-SÉCURITÉ AUPRÈS DE SES ÉQUIPES

OBJECTIFS

Être capable de faire progresser la culture Santé-Sécurité et les comportements dans son périmètre, et pour cela :

- Expliquer les concepts, notions de base et enjeux de la prévention
- Décrire les facteurs influençant les comportements et les piliers associés du management de la Santé-Sécurité
- Identifier les pistes pour accroître son engagement personnel

PUBLIC CONCERNÉ

- Toute personne ayant des missions d'encadrement d'équipe : chef d'entreprise, directeur de région ou de site, chef d'agence, chef de service, chef de chantier, chef d'équipe...

PRÉREQUIS

- Aucun

PROGRAMME

Le manager : acteur majeur de la prévention

- Réflexion sur l'action et l'influence possible des différentes strates managériales sur l'ensemble des facteurs techniques, organisationnels et humains

Les enjeux de la prévention

- Enjeux directs pour le salarié et pour l'encadrant
- Enjeux globaux pour l'entreprise

La responsabilité juridique du manager

- Aspects de responsabilité civile
- Responsabilité pénale : code du travail et délégations de pouvoir, code pénal
- Les responsabilités du manager

Les bases de la prévention

- Exigences réglementaires mises en œuvre par le manager : évaluation des risques, consignes de sécurité, accueil au poste,

formations obligatoires...

- Limites de la prévention par les règles, étapes de développement de la Culture Sécurité vers la vigilance partagée

Les 5 piliers du management

- Typologie des comportements à risque
- Les bonnes pratiques de management d'équipe appliquées au sujet sécurité
- Approfondissement des outils de management : ¼h. Sécurité, analyse des risques, Visite Hiérarchique de Sécurité...
- Développer l'autonomie et l'initiative

Plan d'actions personnel

- Travail d'auto-évaluation, réflexion sur les axes personnels de progrès
- Détermination de quelques actions concrètes et planifiées pour accroître son leadership Sécurité

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Échanges d'expériences, quiz, vidéos, mises en situation, toolbox
- Évaluation des acquis (questionnaire)

Durée

Nous
consulter

Dates

Nous
consulter

Coût

Nous
consulter