

PUBLIC



Manager opérationnel,
chef de service, pilote
d'actions transverses...

PRÉREQUIS



Aucun

DURÉE



2 jours

FORMAT



INTRA : Présentiel

TARIFS



INTRA :

Nous consulter

CONTACT



04 37 48 81 31

contact@faral.net

www.faral.net

Encourager le développement de ses collaborateurs

OBJECTIFS

Être capable de promouvoir et manager la QVT auprès de ses collaborateurs, et pour cela :

- Envisager les actions possibles en matière de QVT pour en faire un levier de performance
- Mobiliser ses collaborateurs sur le sujet
- Développer une posture managériale positive

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Études de cas
- Travail en sous-groupe
- Quiz
- Échange d'expériences
- Vidéo
- Jeux de rôle
- Évaluation des acquis

LE PROGRAMME

Accompagner la QVT de ses collaborateurs

- Définir les contours de la QVT
- Décrypter les mécanismes de la motivation pour favoriser l'implication
- Accompagner ses collaborateurs à traduire leurs ambitions en satisfaction

Créer des conditions favorables de travail

- Faciliter l'équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle
- Développer des relations de travail positives et gérer les situations de tension
- Accompagner les évolutions et la gestion du changement
- Développer les leviers de reconnaissance
- Donner du sens à ses collaborateurs et générer de l'engagement

Adopter une posture managériale positive

- Se rendre disponible et développer une écoute compréhensive
- Accueillir et responsabiliser le collaborateur
- Redonner des marges de manœuvre
- Traduire les objections en opportunités de dialogue
- Faire preuve de justice et d'équité

Contribuer à la culture QVT de son entreprise

- Envisager les étapes
- Passer d'un schéma pyramidal à un réseau de contributeurs
- Susciter et piloter des initiatives