

Mettre en œuvre les 5 piliers du management de la Santé-Sécurité auprès de ses équipes

PUBLIC



Toute personne ayant des missions d'encadrement d'équipe : chef d'entreprise, directeur de région ou de site, chef d'agence, chef de service, chef de chantier, chef d'équipe...

PRÉREQUIS



Aucun

DURÉE



1 ou 2 jours selon objectifs

FORMAT



INTRA : Présentiel

TARIFS



INTRA : Nous consulter

CONTACT



04 37 48 81 31

contact@faral.net

www.faral.net

OBJECTIFS

Être capable de faire progresser la culture Santé-Sécurité et les comportements dans son périmètre, et pour cela :

- Connaître les concepts, notions de base et enjeux de la prévention
- Maîtriser les facteurs influençant les comportements et les piliers associés du management de la Santé-Sécurité
- Identifier les pistes pour accroître son leadership et son engagement personnel

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Échanges d'expériences, quiz, vidéos, mises en situation, toolbox
- Évaluation des acquis (questionnaire)

LE PROGRAMME

Le manager : acteur majeur de la prévention

- Réflexion sur l'action et l'influence possible des différentes strates managériales sur l'ensemble des facteurs techniques, organisationnels et humains

Les enjeux de la prévention

- Enjeux directs pour le salarié et pour l'encadrant
- Enjeux globaux pour l'entreprise

La responsabilité juridique du manager

- Aspects de responsabilité civile
- Responsabilité pénale : Code du travail et délégation de pouvoir, Code pénal
- Les responsabilités du manager

Les bases de la prévention

- Exigences réglementaires mises en œuvre par le manager : évaluation des risques, consignes de sécurité,

accueil au poste, formations obligatoires...

- Limites de la prévention par les règles, étapes de développement de la culture Santé-Sécurité vers la vigilance partagée

Les piliers du management

- Typologie des comportements à risque
- Les bonnes pratiques de management d'équipe appliquées au sujet sécurité
- Approfondissement des outils de management : 1/4h. Sécurité, analyse des risques, Visite Managériale de Sécurité...
- Développer l'autonomie et l'initiative

Plan d'actions personnel

- Travail d'auto-évaluation, réflexion sur les axes personnels de progrès
- Détermination de quelques actions concrètes et planifiées pour accroître son leadership sécurité