

Formation économique pour membres du CSE

DÉVELOPPER SES CAPACITÉS D'ANALYSE DES COMPTES DE L'ENTREPRISE



OBJECTIFS

- Être capable d'exercer les fonctions du CSE dans le domaine économique, et pour cela :
- Situer les attributions économiques du CSE
 - Comprendre les fondements de l'économie d'entreprise
 - Maîtriser les mécanismes de base de la comptabilité et de l'analyse financière en entreprise
 - Identifier les règles de l'épargne salariale
 - Se positionner lors d'une procédure de règlement d'une entreprise en difficulté

PUBLIC CONCERNÉ

- Toute personne élue, titulaire ou suppléante, au Comité Social et Economique (CSE)

PRÉREQUIS

- Aucun

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Jeu plateau
- Études de cas
- Quiz

Les
+
de
FARAL

- Un apprentissage progressif des notions économiques adapté à tous les profils
- Étude de cas avec un jeu plateau pour s'approprier concrètement les mécanismes économiques
- Dépasser la logique des chiffres pour donner du sens aux mots

Durée

1 à 3 jours

Dates

Nous
consulter

Coût

Nous
consulter

Formation économique pour membres du CSE

DÉVELOPPER SES CAPACITÉS D'ANALYSE DES COMPTES DE L'ENTREPRISE

PROGRAMME

Attributions économiques du CSE

- Principales missions d'un CSE
- Focus sur les attributions économiques et ses enjeux
- Maîtrise des sources d'information
- Modalités de consultation du CSE en matière économique

Les fondamentaux d'une culture économique

- Reconnaissance des termes économiques (vocabulaire et flux)
- Notions de macro-économie : principaux mécanismes et ordre de grandeur
- Différentes formes juridiques et organisations des entreprises, caractéristiques associées
- Acteurs internes et externes : actionnaires, dirigeants, salariés, IRP, experts...

Les bases de la comptabilité d'entreprise et les outils d'analyse

- Comptes de l'entreprise : compte de résultat et bilan
- Comptabilité analytique : principes, prix de revient, gestion budgétaire
- Outils d'analyse financière et de gestion : principaux ratios, savoir lire les informations communiquées

L'épargne salariale

- Affectation du résultat : investissements, distribution, épargne salariale
- Cadre de la participation et l'intéressement
- Différents dispositifs d'épargne salariale

Les restructurations d'entreprise

- Différentes formes de restructuration : fusion, cession, rachat de l'entreprise, acquisition de filiales, prise de participation, réorganisation interne, introduction de nouvelles technologies, externalisation d'une activité/sous-traitance, reprise par les salariés...
- Rôle du CSE dans ces différents cas de figure

Les procédures de règlement des entreprises en difficulté

- Différentes situations d'entreprise en difficulté : cessation d'activité, redressement judiciaire, autre situation présentant un risque pour la pérennité de l'entreprise
- Procédures préventives : GPEC, devoir d'employabilité des salariés par l'employeur, droit d'alerte, accords de performance collective...
- Différents schémas de procédures collectives : reclassement, licenciement économique, PSE...
- Rôle et moyens du CSE dans le règlement des entreprises en difficulté

Moyens et modalités d'action du CSE en matière économique

- Préparation des réunions : analyse des données fournies par l'employeur
- Recours à l'expertise dans ce domaine
- Déclenchement d'une alerte
- Composition, rôle spécifique et fonctionnement de la commission économique du CSE (entreprises de plus de 1000 salariés)