

# Féliciter et recadrer en matière de Santé-Sécurité

DÉMONTRER SON NIVEAU D'EXIGENCE PAR LA VALORISATION ET LA SANCTION



## OBJECTIFS

Être capable de féliciter et recadrer des membres de son équipe pour faire progresser la Culture Santé-Sécurité, et pour cela :

- Evaluer les cas où il est pertinent de féliciter et les cas où il est nécessaire de recadrer
- Expérimenter les principes du management positif
- Pratiquer un entretien de recadrage

## PUBLIC CONCERNÉ

- Toute personne ayant un rôle d'encadrement d'équipe

## PRÉREQUIS

- Aucun

## PROGRAMME

### Introduction à la Culture Santé-Sécurité

- Enjeux de la Santé-Sécurité au travail
- Définition, composantes et étapes d'implantation d'une Culture Santé-Sécurité

### Comportement : comprendre pour agir

- Définition et typologie des actes dangereux et comportements « anormaux » :
  - 4 principales causes d'infractions et de prises de risque
  - 2 catégories de comportements attendus
- Différences de perception de la réalité et subjectivité dans l'analyse des risques

- Motifs d'une prise de risque délibérée
- Leviers d'influence des comportements

### Le rôle du manager dans le déploiement de la Culture Santé-Sécurité

- Postures managériales incontournables à développer
- Transmission d'un niveau d'exigence
- Bases de la communication
- Principes et conditions de réussite du management positif
- Principes et conditions de réussite de la sanction, déroulement d'un entretien de recadrage

## MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- **Formation 100% en format distanciel synchrone avec intersession**
- Quiz, échanges d'expérience et jeux de rôle, mises en situation en intersession puis retour d'expérience et approfondissements en 2<sup>ème</sup> session

### Durée

2 x 3h30  
avec  
intersession

### Dates

Nous  
consulter

### Coût

Nous  
consulter