

Démontrer son niveau d'exigence
par le management juste

PUBLIC



Toute personne ayant un rôle d'encadrement d'équipe

PRÉREQUIS



Aucun

DURÉE



1 jour

FORMAT



INTRA : Présentiel ou distanciel

INTER : Présentiel

DATES INTER 2025



Nous consulter

TARIFS



INTRA :

Nous consulter

INTER :

850€ HT par participant -
déjeuner inclus

CONTACT



04 37 48 81 31

contact@faral.net

www.faral.net

OBJECTIFS

Être capable de féliciter et recadrer des membres de son équipe pour faire progresser la Culture Santé-Sécurité, et pour cela :

- Évaluer les cas où il est pertinent de féliciter et les cas où il est nécessaire de recadrer
- Expérimenter les principes du management positif
- Pratiquer un entretien de recadrage

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Échanges d'expérience, travaux en sous-groupes, mises en situation et jeux de rôle
- Évaluation des acquis (questionnaire)

LE PROGRAMME

Introduction à la Culture Santé-Sécurité

- Enjeux de la Santé-Sécurité au travail
- Définition, composantes et étapes d'implantation d'une Culture Santé-Sécurité

Comportement : comprendre pour agir

- Définition et typologie des actes dangereux et comportements « anormaux »
- Différences de perception de la réalité et subjectivité dans l'analyse des risques
- Motifs d'une prise de risque délibérée
- Erreur ou faute ?
- Leviers d'influence des comportements

Féliciter et recadrer : le rôle du manager dans le déploiement de la Culture Santé-Sécurité

- Postures managériales incontournables à développer
- Transmission d'un niveau d'exigence
- Fixer des objectifs concrets de prévention
- Bases de la communication
- Principes et conditions de réussite du management positif :
 - ✓ concepts
 - ✓ mises en situation
 - ✓ débriefing
- Principes et conditions de réussite de la sanction, déroulement d'un entretien de recadrage :
 - ✓ concepts
 - ✓ mises en situation
 - ✓ débriefing