FORMATION SÉCURITÉ

PUBLIC

Toute personne ayant un rôle d'encadrement d'équipe

PRÉREQUIS

Aucun

DURÉE

1 jour

FORMAT

INTRA : Présentiel ou distanciel

INTER : Présentiel ou distanciel

DATES INTER 2024

Nous consulter

TARIFS

INTRA :

Nous consulter

INTER :

830€ HT par participant - déjeuner inclus

CONTACT

04 37 48 81 31

contact@faral.net

www.faral.net

FÉLICITER ET RECADRER EN MATIÈRE DE SANTÉ-SÉCURITÉ

Démontrer son niveau d'exigence par le management juste

OBJECTIFS

Être capable de féliciter et recadrer des membres de son équipe pour faire progresser la Culture Santé-Sécurité, et pour cela :

- Évaluer les cas où il est pertinent de féliciter et les cas où il est nécessaire de recadrer
- Expérimenter les principes du management positif
- Pratiquer un entretien de recadrage

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Échanges d'expérience, travaux en sous-groupes, mises en situation et jeux de rôle
- Évaluation des acquis (questionnaire)

LE PROGRAMME

Introduction à la Culture Santé-Sécurité

- Enjeux de la Santé-Sécurité au travail
- Définition, composantes et étapes d'implantation d'une Culture Santé-Sécurité

Comportement : comprendre pour agir

- Définition et typologie des actes dangereux et comportements « anormaux »
- Différences de perception de la réalité et subjectivité dans l'analyse des risques
- Motifs d'une prise de risque délibérée
- Erreur ou faute ?
- Leviers d'influence des comportements

Féliciter et recadrer : le rôle du manager dans le déploiement de la Culture Santé-Sécurité

- Postures managériales incontournables à développer
- Transmission d'un niveau d'exigence
- Fixer des objectifs concrets de prévention
- Bases de la communication
- Principes et conditions de réussite du management positif :
  - ✓ Concepts
  - ✓ Mises en situation
  - ✓ Débriefing
- Principes et conditions de réussite de la sanction, déroulement d'un entretien de recadrage :
  - ✓ Concepts
  - ✓ Mises en situation
  - ✓ Débriefing