

PUBLIC



Toute personne chargée de piloter ou d'animer la politique santé-sécurité : chef d'entreprise, directeur de région ou d'établissement, chef d'agence, chef de service, préventeur...

PRÉREQUIS



Aucun

DURÉE



2 jours

FORMAT



INTRA : Présentiel

INTER : Présentiel

DATES INTER 2026



Nous consulter

TARIFS



INTRA :

Nous consulter

INTER :

1 430€ HT par participant -
déjeuner inclus

CONTACT



04 37 48 81 31

contact@faral.net

www.faral.net

OBJECTIFS

Estimer les points forts, les lacunes et les voies de progrès de son entité en matière de Facteur Humain dans le domaine de la Santé-Sécurité, et pour cela :

- Situer le niveau de culture Santé-Sécurité de son entité
- Identifier les différents types de comportements déviants ainsi que les leviers d'influence pour les faire évoluer
- Distinguer les axes et outils pertinents de management et de communication pour développer et pérenniser une culture Santé-Sécurité forte et durable

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Quiz, échanges d'expérience, vidéos, illustrations et études de cas à partir de situations vécues par les participants, mises en situation
- Évaluation des acquis (questionnaire)

LE PROGRAMME

Culture Santé-Sécurité : de quoi parle-t-on ?

- Contexte de la santé-sécurité au travail
- Enjeux et conditions d'une démarche visant le « Zéro Accident/Zéro Maladie prof. »
- Définition, composantes et étapes d'implantation d'une culture Santé-Sécurité
- Langage commun, notions de base

Comportement : comprendre pour agir

- Définition et typologie des actes dangereux
 - ✓ 4 principales causes d'infraction ou de prise de risque
 - ✓ mode réfléchi versus mode machinal
- Mécanisme attentionnel : fonctionnement et limites de la vigilance
- Motifs d'une prise de risque délibérée

- Leviers d'influence des comportements

- ✓ approches matérielles et organisationnelles
- ✓ convaincre / contraindre
- ✓ changement d'habitude : les différentes bascules
- ✓ postures managériales

Démarche de prévention

- Les éléments clés du système de management de la sécurité : analyse des risques, règles essentielles, compétences, rôles et responsabilités...
- Les piliers et rituels du management opérationnel de la Santé-Sécurité
- La communication : approche ciblée et autres actions originales et créatives

Feuille de route

Autoévaluation des points forts et lacunes de sa démarche et définition d'axes de progrès