

Evaluation des risques Santé-Sécurité

INTÉGRER L'ENSEMBLE DES RISQUES PROFESSIONNELS (PHYSIQUES, PSYCHOSOCIAUX...) DANS LE DOCUMENT UNIQUE



OBJECTIFS

Être capable de participer efficacement à la démarche d'évaluation des risques Santé-Sécurité de son établissement, et pour cela :

- Identifier les obligations réglementaires en matière d'évaluation des risques Santé et Sécurité
- Expliquer les différents termes associés à la réalisation d'une évaluation des risques
- Appliquer les étapes et la méthodologie d'analyse et d'évaluation des risques pour aider à la mise à jour du Document Unique et à la réduction des risques

PUBLIC CONCERNÉ

- Toute personne chargée de piloter ou d'accompagner l'évaluation des risques de son établissement : préventeur, RH, chef de service, membre du CSE, référent RPS...

PRÉREQUIS

- Aucun

PROGRAMME

Bases de l'évaluation des risques professionnels

- Contexte réglementaire : obligations de l'employeur, Principes Généraux de Prévention
- Vocabulaire et concepts associés : danger, risque, exposition, moyens de protection et de prévention...
- Cotation des risques (accidentels et chroniques)
- Spécificités des risques psychosociaux : définitions, approche multifactorielle, facteurs de risque et facteurs de régulation, prévention primaire / secondaire / tertiaire

Démarche d'évaluation des risques

- Principales étapes : de la description de l'activité au plan d'actions de réduction des risques
- Éléments de cartographie du travail réel, notions d'Unités de Travail et/ou de Groupes d'Exposition Homogène

- Recueil des données sur le terrain : indicateurs et tableaux de bord, grilles d'observation, guides d'entretien, analyse documentaire...
- Paramètres et bonnes pratiques de cotation, grilles associées, risque de référence
- Critères de priorisation pour l'élaboration d'un plan d'actions

Rôles de chacun

- Les différents acteurs : Direction, préventeur, RH, CSE, service de santé au travail, ligne managériale...
- Les rôles : recueil des données, cotation des risques, définition et mise en œuvre des actions, mises à jour, garant de la démarche...

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Quiz
- Travaux en sous-groupes
- Echanges d'expérience
- Etudes de cas

Durée

2 jours

Dates

Nous consulter

Coût

1 240€ HT
Par participant en inter