

**PUBLIC**

Toute personne délégataire de pouvoir en matière de Santé-Sécurité du Travail : chef d'entreprise, directeur de région ou d'établissement, chef d'agence, chef de service...

**PRÉREQUIS**

Aucun

**DURÉE**

1 jour

**FORMAT**

**INTRA** : Présentiel ou distanciel

**INTER** : Présentiel ou distanciel

**DATES INTER 2026**

Nous consulter

**TARIFS****INTRA** :

Nous consulter

**INTER** :

**860€ HT** par participant -  
déjeuner inclus (hors FOAD)

**CONTACT**

**04 37 48 81 31**

[contact@faral.net](mailto:contact@faral.net)

[www.faral.net](http://www.faral.net)

**DÉLÉGATAIRE SANTÉ-SÉCURITÉ**

Comprendre les contours et les limites de sa responsabilité légale

**OBJECTIFS**

**Être capable d'assumer ses rôles et ses responsabilités en matière de Santé-Sécurité, et pour cela :**

- Identifier les principales exigences et obligations réglementaires
- Expliquer les différentes facettes et conséquences de la responsabilité juridique et en particulier de sa propre responsabilité
- Évaluer les points forts et les faiblesses de son organisation

**MÉTHODES PÉDAGOGIQUES**

- Quiz, études de cas, échanges d'expérience
- Évaluation des acquis (questionnaire)

**LE PROGRAMME****Responsabilité juridique en matière de Santé-Sécurité du Travail : principes et conséquences**

- Responsabilité civile : financement et indemnisation des accidents du travail et des maladies professionnelles, notion de faute inexcusable
- Responsabilité pénale : infractions aux exigences du Code du Travail, conséquences de la mise en danger ou de l'atteinte à l'intégrité d'autrui
- Définition, formes et conditions de validité de la délégation de pouvoir

- ✓ Conformité matérielle
- ✓ Évaluation des risques
- ✓ Intervention d'entreprises extérieures
- ✓ Formations et habilitations obligatoires
- ✓ Autres points selon attentes des participants

**Rôles et responsabilités des autres acteurs de la Santé-Sécurité**

- Acteurs internes : préventeur, CSE, Service de Prévention et de Santé au Travail, ligne hiérarchique...
- Acteurs externes : inspection du travail, CARSAT...

**Éléments clés d'une démarche et politique de prévention des risques**

- Élaboration de règles de sécurité
- Réduction des risques et outils de management et d'animation de la Santé-Sécurité
- Étapes d'implantation d'une Culture

**Bases de la réglementation Santé-Sécurité**

- Hiérarchie des sources du droit, place de la jurisprudence
- Obligations de l'employeur et Principes Généraux de Prévention
- Principales thématiques couvertes et approfondissements de quelques incontournables :