

Manager la Santé-Sécurité

METTRE EN ŒUVRE LES 5 PILIERS DU
MANAGEMENT DE LA SANTÉ-SÉCURITÉ AUPRÈS DE
SES ÉQUIPES

Objectifs

Être capable de faire progresser la culture Santé-Sécurité et les comportements dans son périmètre, et pour cela :

- Connaître les concepts, notions de base et enjeux de la prévention
- Comprendre les facteurs influençant les comportements et les piliers associés du management de la Santé-Sécurité
- Identifier les pistes pour accroître son engagement personnel

Public concerné

Toute personne ayant des fonctions ou missions d'animation et d'encadrement d'équipe : chef d'entreprise, directeur de région ou d'établissement, chef d'agence, chef de service, chef d'atelier, chef de chantier, chef d'équipe...

Prérequis : aucun

Moyens pédagogiques

Apports didactiques / échange d'expériences / quiz / vidéos / mises en situation / toolbox

POUR ALLER PLUS LOIN, FARAL PEUT :

- Personnaliser ce module pour un déploiement en intra auprès de l'ensemble de vos managers
- Coacher individuellement certains de vos managers

Durée

2 jours

Dates

11-12 mars
ou
3-4 novembre

Coût

1 225€ HT

Programme

Le manager : acteur majeur de la prévention

- Réflexion sur l'action et l'influence possible des différentes strates managériales sur l'ensemble des facteurs techniques, organisationnels et humains

Les enjeux de la prévention

- Enjeux directs pour le salarié
- Enjeux directs pour l'encadrant
- Enjeux globaux pour l'entreprise

La responsabilité juridique du manager

- Aspects de responsabilité civile
- Responsabilité pénale : code du travail et délégations de pouvoir, code pénal
- Les responsabilités du manager

Les bases de la prévention

- Exigences réglementaires mises en œuvre par le manager : évaluation des risques, consignes de sécurité, accueil au poste, formations obligatoires...
- Limites de la prévention par les règles, étapes de développement de la Culture Sécurité vers l'interdépendance

Les 5 piliers du management

- Comportement à risque : typologie et origine
- Les bonnes pratiques de management d'équipe appliquées spécifiquement au sujet sécurité
- Approfondissement des « outils de management » : analyse d'accident, visite hiérarchique de Sécurité, ¼ heure Sécurité, analyse des risques...
- Développer l'autonomie et l'initiative

Plan d'actions personnel

- Travail d'auto-évaluation
- Réflexion sur les axes personnels de progrès
- Détermination de quelques actions concrètes et planifiées pour accroître son leadership Sécurité



- Une approche très ancrée sur les réalités du terrain : nombreux exemples issus de contextes très variés (industrie, BTP, services)
- Une réflexion à partir de principes issus de la psychologie aide les participants à prendre de la hauteur par rapport à des visions parfois trop simplistes
- Une transmission enthousiaste du sujet pour que les participants, à leur tour, incarnent le sujet
- Des réponses précises adaptées aux niveaux hiérarchiques, secteurs d'activité, cultures sécurité des entreprises représentées (pour cela, un questionnaire est adressé à chaque participant avant la formation)