



Sensibilisation du Personnel et de l'Encadrement

Pour développer la responsabilité de chacun en matière de santé-sécurité au travail !

- *Vous voulez que toutes les catégories du personnel prennent conscience de leurs rôles et responsabilités.*
- *Vous voulez que les méthodes et outils de la prévention soient directement pris en main par les opérationnels.*

**FARAL VOUS PROPOSE DES INTERVENTIONS SUR MESURE ADAPTEES À
VOTRE CONTEXTE ET A VOS OBJECTIFS :**

● Formation de l'encadrement sur son rôle et ses responsabilités

Nous animons une formation qui permet :

- De connaître les sources du droit applicables en matière d'accidents du travail et de maladie professionnelle ainsi que la réglementation en vigueur,
- De faire la différence entre la responsabilité civile de l'employeur et la responsabilité pénale de chacun, notamment de l'encadrement,
- De connaître les rôles et missions de tous les acteurs internes et externes de la santé-sécurité au travail,
- De faire un diagnostic de son propre management.

● Formation aux techniques d'animation de la prévention et d'évolution des comportements

Nous animons une formation qui permet :

- De définir les enjeux et concepts de base de la santé-sécurité au travail,
- De disposer d'outils simples pour animer la prévention au quotidien : analyse des accidents et des incidents, sensibilisation du personnel, communication, détection et évaluation des risques, etc.,
- De mettre en œuvre des actions visant à prendre en compte et faire évoluer les comportements de chacun.

● Coaching individuel de l'encadrement

A travers un accompagnement individuel sur le terrain, nous aidons l'encadrement à :

- Faire un diagnostic de son propre management,
- Définir des priorités d'actions,
- Évaluer les résultats.

● Sensibilisation du personnel à la sécurité

En fonction de votre situation et de vos objectifs, nous intervenons directement auprès du personnel en abordant les thèmes suivants :

- Les enjeux de la santé-sécurité au travail,
- Le mécanisme d'un accident,
- La détection et le traitement des situations dangereuses,
- L'évaluation et la prise en compte des risques,
- Les rôles et responsabilités à tous les niveaux de l'organisation,
- L'importance de son comportement dans une démarche globale de prévention.

