



Evolution des comportements

Pour obtenir des progrès significatifs et durables en matière de prise en compte des risques par l'encadrement et le personnel !

- Vous avez déjà mené de nombreuses actions sur les aspects matériels et organisationnels.
- Vous souhaitez améliorer vos résultats grâce à une évolution des comportements de tous.
- Vous souhaitez une approche nouvelle et efficace de la prise en compte du facteur humain.

FARAL A DEVELOPPE ET EXPÉRIMENTÉ UNE METHODOLOGIE RIGOUREUSE ET OBJECTIVE POUR COMPRENDRE ET ANALYSER LES COMPORTEMENTS ET VOUS PROPOSE PLUSIEURS FORMES D'INTERVENTION :

● Sensibilisation de la Direction

Nous animons un séminaire de Direction afin :

- De situer la place du facteur humain dans toute politique de prévention,
- De définir les conditions de réussite d'une action sur les comportements (engagement de la Direction, implication de l'encadrement, etc.),
- De fixer des objectifs et plan d'actions.

● Accompagnement et formation de l'encadrement

A travers des actions de formation ou d'accompagnement individuel sur le terrain, nous aidons l'encadrement à :

- Comprendre le facteur humain et les différents types de comportement individuel dans une situation de travail,
- Mettre en œuvre des actions de progrès (arguments pour convaincre, technique du pied dans la porte, etc.),
- Clarifier son rôle et ses responsabilités en matière de santé-sécurité au travail.

● Intervention directe auprès du personnel

En favorisant une approche de réflexion, d'écoute et de conviction plutôt qu'une approche normative, nous sensibilisons le personnel sur :

- Les enjeux de la santé-sécurité au travail,
- Les conséquences de son comportement dans le mécanisme d'un accident,
- L'évaluation et la prise en compte des risques présents dans une situation de travail et l'adaptation de son comportement,
- La définition du rôle de chacun en matière de santé-sécurité.