

Environnement

Responsable et animateur Environnement

Public concerné

Toute personne ayant en charge tout ou partie de la politique Environnement de l'entreprise : directeur Environnement, responsable Environnement, correspondant Environnement.

Objectifs

Etre capable de gérer une fonction Environnement dans l'Entreprise, et pour cela :

- ⊗ connaître la réglementation applicable et ses fondements,
- ⊗ disposer d'une "boîte à outils" pour la mise en place d'un système de management de l'Environnement.

Pédagogie

Etudes de cas - mises en situation - quiz - jeux - exercices d'application - aide mémoire.

Evaluation

Une évaluation des acquis sera réalisée tout au long de la formation ainsi qu'une évaluation de satisfaction en fin de stage.

Durée :

6 jours (en 3 + 3 jours)

Coût : 2300 € HT

Dates :

18, 19, 20 mai et 8, 9, 10 juin 2010

19, 20, 21 octobre et 16, 17, 18 novembre 2010

dans nos locaux, 20 rue Louis Guérin à Villeurbanne

Programme

Les bases de l'Environnement

- ⊗ Enjeux
- ⊗ Développement durable
- ⊗ Impacts environnementaux : diminution des ressources, nuisances, pollution

La réglementation

- ⊗ Cadre général
- ⊗ ICPE - SEVESO
- ⊗ Responsabilités civile et pénale
- ⊗ Veille réglementaire et sources d'information

Le management de l'Environnement

- ⊗ Norme ISO 14001 : version 2004
- ⊗ Liens avec la démarches Qualité et Sécurité

Les outils du management de l'Environnement

- ⊗ Méthodologie d'autodiagnostic
- ⊗ Analyse environnementale
- ⊗ Analyse des incidents
- ⊗ Audit interne
- ⊗ Indicateurs et tableaux de bord

Les outils de l'animation

- ⊗ Communication interne
- ⊗ Sensibilisation du personnel
- ⊗ Communication de crise

Les acteurs de l'Environnement

- ⊗ Intervenants extérieurs (DREAL, Préfecture...)
- ⊗ Rôle et place du responsable Environnement

Les + Faral

- ⊗ Un apport de connaissances adapté aux besoins de chacun,
- ⊗ Des réponses précises aux questions que vous vous posez (pour cela, un questionnaire d'expression des attentes sera adressé à chaque participant avant la formation,
- ⊗ Des outils pratiques,
- ⊗ Une formation appliquée grâce à des travaux d'intersession,
- ⊗ Un échange d'expériences enrichissant et de nouvelles idées pour progresser,
- ⊗ Un approfondissement de la communication de crise avec un expert intervenant extérieur.