

# Santé et Sécurité

# Membre du CHSCT

## Public concerné

Membre désigné du Comité d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail, toute personne amenée à intervenir régulièrement au CHSCT.

## Objectifs

Etre capable d'exercer efficacement le rôle d'un membre CHSCT, et pour cela :

- ⊗ connaître les rôles, missions, droits et devoirs du CHSCT et des autres acteurs de la Santé-Sécurité du Travail,
- ⊗ connaître les méthodes et outils de la prévention des risques professionnels.

## Pédagogie

Quiz - études de cas - jeux - échanges et discussions.

## Evaluation

Une évaluation des acquis sera réalisée tout au long de la formation ainsi qu'une évaluation de satisfaction en fin de stage.

### Durée :

3 jours

**Coût :** 960 € HT  
pour le 1<sup>er</sup> participant

10% de réduction pour deux inscrits ou plus

### Dates :

2, 3, 4 mars 2010

22, 23, 24 juin 2010

21, 22, 23 septembre 2010

23, 24, 25 novembre 2010

dans nos locaux, 20 rue Louis Guérin à Villeurbanne

## Programme

### Contexte et enjeux de la Santé-Sécurité au Travail

- ⊗ Statistiques et typologies des Accidents du Travail (AT) et des Maladies Professionnelles (MP)
- ⊗ Modèle de l'iceberg et outils de la prévention
- ⊗ Coût et financement des AT/MP
- ⊗ Introduction aux risques psychosociaux
- ⊗ Responsabilité juridique : différences entre responsabilité civile et responsabilité pénale, sanctions et délégations de pouvoir

### Cadre réglementaire de l'instance

- ⊗ Missions générales du CHSCT, champ d'intervention

- ⊗ Composition, désignation des membres
- ⊗ Information et consultation du CHSCT
- ⊗ Enquêtes et inspections
- ⊗ Réunions ordinaires et extraordinaires
- ⊗ Convocation, ordre du jour, procès verbal
- ⊗ Résolutions, décisions et avis
- ⊗ Moyens du CHSCT : heures de délégation, formation, moyens matériels et juridiques, recours à expert

### Règlementation Santé-Sécurité

- ⊗ Hiérarchie des sources du droit, thèmes couverts
- ⊗ Sources d'information
- ⊗ Principes généraux de prévention, évaluation des risques

- ⊗ Approfondissement de points spécifiques : formations obligatoires, intervention d'entreprises extérieures...

### Méthodes et outils de la prévention

- ⊗ Analyse et évaluation des risques
- ⊗ Enquête et analyse d'accidents
- ⊗ Visites du CHSCT

### Efficacité du CHSCT

- ⊗ Charte de fonctionnement, "règlement intérieur" du CHSCT
- ⊗ Plan d'actions du CHSCT
- ⊗ Approche "Anomalie-Risque-Proposition"
- ⊗ Comportement des membres : être critique, constructif, force de proposition, ...

## Les + Faral

- ⊗ Une approche centrée sur un fonctionnement constructif du CHSCT (envie de progresser, culture du résultat, ...),
- ⊗ Un apprentissage des méthodes et outils à travers des études de cas pratiques.