

Santé et Sécurité

Animateur Sécurité

Répond au droit à formation institué par l'article L4644-1 du Code du travail (juillet 2011).

Public concerné

Membre de service Santé/Sécurité ou toute personne chargée de l'animation de la Santé/Sécurité du travail.

Objectifs

Être capable d'exercer les rôles et les missions d'un animateur Sécurité et pour cela :

- ⊗ avoir une connaissance générale des exigences et obligations en matière de Santé/Sécurité du travail,
- ⊗ connaître les rôles, missions et responsabilités associées des différents acteurs de la Santé/Sécurité du travail,
- ⊗ mettre en œuvre les méthodes et outils d'animation de la Santé/Sécurité du travail : évaluation des risques, traitement des incidents et accidents, évolution des comportements...

Pédagogie

Quiz / étude de cas / mise en situation / jeu / échange.

Évaluation

Une évaluation des acquis sera réalisée tout au long de la formation ainsi qu'une évaluation de satisfaction en fin de stage.

Durée

9 jours (3 sessions de 3 jours)

Dates

17, 18, 19 janvier 2012 + 7, 8, 9 février 2012
+ 13, 14, 15 mars 2012
ou 3, 4, 5 avril 2012 + 22, 23, 24 mai 2012
+ 19, 20, 21 juin 2012
ou 16, 17, 18 octobre 2012 + 13, 14, 15 novembre 2012 +
11, 12, 13 décembre 2012

Coût: 3770 € HT

dans nos locaux, 20 rue Louis Guérin à Villeurbanne

Programme

Le contexte et les enjeux de la Santé/Sécurité au travail

- ⊗ Statistiques, typologies et critères de reconnaissance des Accidents du Travail (AT) et des Maladies Professionnelles (MP), principe de la présomption d'imputabilité
- ⊗ Modèle de l'iceberg et outils de la prévention
- ⊗ Coût et financement des AT/MP
- ⊗ Responsabilité juridique : différences entre responsabilité civile et pénale, sanction et délégation de pouvoir

Les bases de la réglementation

- ⊗ Hiérarchie des sources du droit, thèmes couverts
- ⊗ Principes généraux de prévention, obligations du chef d'établissement
- ⊗ Évaluation des risques, document unique
- ⊗ Sources d'informations et veille réglementaire

L'évaluation des risques

- ⊗ Définitions : danger, risque...
- ⊗ Exemples de grilles de cotation des risques
- ⊗ Conditions de réussite et modalités de mise en œuvre d'une démarche d'évaluation des risques
- ⊗ Intégration de la pénibilité au travail
- ⊗ Spécificité de l'évaluation du risque chimique

Le traitement des événements accidentels

- ⊗ Mécanisme de l'accident
- ⊗ Recueil à chaud des circonstances
- ⊗ Méthodes d'analyse : principes, objectifs et déroulement (Arbre Des Causes, 5M, 5 pourquoi...)
- ⊗ Charte de fonctionnement

Les techniques d'animation et de sensibilisation

- ⊗ Trépied de la sécurité : comportement, organisation, matériel
- ⊗ Bases de la communication
- ⊗ conception et animation d'un module de formation
- ⊗ Leviers et outils pour analyser et faire évoluer les comportements

Approfondissement de certains points

- ⊗ Habilitations, autorisations et formations obligatoires
- ⊗ Intervention d'entreprises extérieures
- ⊗ Risque chimique
- ⊗ Travaux en hauteur
- ⊗ Risques psychosociaux : compréhension de la problématique, les différents niveaux de prévention
- ⊗ Troubles musculo-squelettiques : les comprendre pour les prévenir

Les rôles et missions des acteurs de la Santé/Sécurité du travail

- ⊗ CHSCT et services de Santé au travail
- ⊗ Inspection du travail, organismes de sécurité sociale
- ⊗ Animateur Sécurité

Le système de management de la Sécurité

- ⊗ Définition, objectifs et intérêts
- ⊗ Modèles existants

Les + de Faral

- ⊗ Une séquence complète consacrée à l'échange d'expériences.
- ⊗ Un apport de connaissances adapté aux besoins et préoccupations de chacun : recueil approfondi des attentes, travaux d'intersession, tribune libre.
- ⊗ Une pédagogie ludique, participative et variée : jeu plateau, étude de cas, mise en situation...