



« Placez l'Homme au cœur du management de la prévention »

Les + de FARAL

- Une approche objective et factuelle de la Santé / Sécurité,
- La prise en compte des spécificités des risques Santé ou Sécurité,
- La volonté de redonner du sens à l'existant et responsabiliser les acteurs internes,
- Une capacité à transmettre, à tous les niveaux de l'entreprise, une expertise technique, juridique ou méthodologique.

Ils nous font confiance

ALCOA - ALSTOM - BASF - BONDUELLE - EDF - EIFFAGE - GDF SUEZ -
INTEFP - IRSTEA - LAFARGE - LA POSTE - LECLERC - LES ZELLES -
NESTLE - NICOLL - O-I - SAFRAN - SAINT-GOBAIN - SANOFI - SHAM - SOLVAY -
SPIE - STX EUROPE - 3M - TOTAL - VEOLIA - VINCI



CONSEIL EN MAÎTRISE DES ENJEUX HUMAINS

Nos domaines d'intervention

Conseil aux directions

- Diagnostic du management de la Santé / Sécurité au travail avec élaboration d'un plan d'actions
- Diagnostic sur les RPS avec conception d'une cartographie des risques et d'un plan d'actions
- Accompagnement sur la prévention de la pénibilité
- Élaboration d'une politique de prévention

Évolution des comportements, prise en compte du facteur humain

- Formation de l'encadrement sur son rôle, ses responsabilités et l'impact de son mode de management sur la prévention
- Accompagnement dans la mise en œuvre de techniques d'animation de la prévention et d'évolution des comportements (visites, audits, chasses, causeries...)
- Démarche de progrès vis-à-vis de situations de polyaccidentés
- Démarche « Vigilance »

Formation du personnel et de l'encadrement

- Formation de l'encadrement sur le management de la Sécurité
- Formation des managers à la prise en compte des aspects Santé dans leur management au quotidien
- Formation aux techniques d'animation de la prévention et d'évolution des comportements
- Sensibilisation du personnel au développement d'une culture Santé / Sécurité

Formation des acteurs internes de la prévention des risques

- Formation de responsables ou animateurs Sécurité
- Formation de référents / correspondants spécifiques Santé ou RPS
- Formation des acteurs du CHSCT : membres, présidents, participants

Risques Psychosociaux (RPS)

- Diagnostic sur les RPS avec élaboration d'un plan d'actions
- Conseil et accompagnement dans l'intégration des RPS dans le Document Unique
- Formation sur les modes de prévention des RPS et la régulation du stress
- Formation à la gestion des situations d'agressivité et à la prévention de la violence

Système de management

- Conseil et accompagnement dans le cadre d'une démarche de certification OHSAS 18001, ILO OSH 2001, MASE-UIC
- Formation et recyclage d'auditeurs internes
- Conseil et formation à l'amélioration du système de management : les leviers pour progresser
- Réalisation d'audits état zéro, d'audits à blanc, sous-traitance d'audits internes

Visite de prévention et évaluation des risques

- Conseil et formation à l'utilisation d'outils de détection et de traitement des situations dangereuses
- Formation des visiteurs et des visités (VOP, VHS, audits comportementaux...)
- Formation à la chasse aux anomalies
- Conseil, formation, ou réalisation du Document Unique
- Conseil et accompagnement dans la prise en compte des spécificités des risques Santé dans le Document Unique (risque chimique, TMS, RPS...)
- Formation à la gestion des Entreprises Extérieures (donneurs d'ordres, exploitants...)

Traitement des incidents et accidents

- Conseil et formation aux recueils des faits à chauds (présentiel ou E-learning)
- Conseil et formation à l'analyse d'événements accidentels (Arbre Des Causes, 5 M, 5 Pourquoi...)
- Animation de groupes d'analyse d'accident
- Conseil et formation à la gestion de crise