



« La grandeur d'un métier est avant tout d'unir les hommes ; il n'est qu'un luxe véritable et c'est celui des relations humaines » - Antoine de Saint Exupéry

Les **+** de FARAL

- Des méthodes qui permettent de comprendre les points de vue de tous les acteurs,
- Des formations pour accompagner le changement,
- Des outils basés sur l'écoute et l'approche factuelle,
- Une capacité à s'adresser à toutes les catégories de personnel,
- Des interventions orientées vers l'action concrète,
- Des méthodes pédagogiques qui favorisent la mobilisation des acteurs.

Ils nous font confiance

ALSTOM - ARCELOR MITTAL - BASF - BAYER - BENTELER
AUTOMOTIVE - CECCON - BTP - COURBON - DIANA - EXEDRA - FFEPGV -
GDF SUEZ - GL EVENTS - INRA - INTEFP - IRSTEA - KME -
LAFARGE - MARS - SAINT-GOBAIN - SANDVIK - SANOFI - SPIE - PRECITURN -
VEOLIA - WIENERBERGER



CONSEIL EN MAÎTRISE DES ENJEUX HUMAINS

Nos domaines d'intervention

FARAL est un organisme de formation agréé pour délivrer la formation des membres CHSCT et la formation économique des membres CE.

Conseil aux directions

- Diagnostic socio-organisationnel
- Élaboration et accompagnement de plans d'actions
- Séminaire de direction : définition d'orientations stratégiques, pilotage de projet...

Management et animation d'équipe

- Formation des managers opérationnels au management de leur équipe
- Formations des managers de première ligne (MPL)
- Formations modulaires aux compétences managériales :
 - Communication écrite et orale, conduite de réunion, méthodes de travail en groupe
 - Développement des compétences de son équipe, entretiens annuels
 - Organisation et planification, résolution de problème, gestion du temps, gestion économique
 - Expression du leadership, savoir-être managérial...
- Coaching

Partenaires sociaux

- Formation initiale des représentants du personnel à leurs rôles et missions : membres DP, CE, CHSCT...
- Recyclage/perfectionnement : formation complémentaire à la pratique des représentants du personnel
- Formations spécifiques sur-mesure sur des thématiques d'actualité (risques psychosociaux, pénibilité...) ou démarches particulières (accords, commissions, droit social...)
- Formation des présidents et fonctions supports (ressources humaines, fonction prévention Santé/Sécurité) à l'animation des Relations Sociales
- Conseil et formation auprès des directions à l'amélioration du dialogue et des relations avec les partenaires sociaux
- Sensibilisation des managers aux fonctionnements des différentes instances et aux impacts de la présence de représentant du personnel dans leur périmètre

Conduite du changement

- Identification des freins et leviers
- Accompagnement de groupe projet
- Formation des managers à la conduite du changement
- Gestion du stress